

華夏導報

中華民國五十七年十月十日創刊 第六八四號

社址：中國文化學院

辦公室：八八六〇八九
編輯部：八八六一四二轉

發行所：人行發社
主編：蕭長
副編：鄭新
編輯：蕭新
發行：蕭新
印刷：蕭新
地址：蕭新

社團負責人聯會

昨日假餐廳舉行

院長總教官親臨現場指導

【本報訊】學校各單位應予各社團以多方面的協助，最切實際的關心，以使各社團的活動蓬勃展開，各社團負責人得能盡全力為全校同學服務。

學生生活中心本學期第一次「社團負責人聯席會」，已於前(二十)日晚在餐廳二樓舉行。

會議由學生生活中心總幹事趙國材主持，院長蕭師毅親臨指導。會中，以「如何使學校各單位重視社團活動」。

「各社團如何加強與學生生活中心聯繫」以及「大學雜誌所登中國文化學院真面目」。

「學生餐廳伙食未見改善」為討論最激烈的中心議題，與會各社團負責人多能把握議題重心，熱切發言討論。

本學期聯席會議歷時三小時半結束，指導師長有總教官朱崑岳、主任教官

【本報訊】學校各單位應予各社團以多方面的協助，最切實際的關心，以使各社團的活動蓬勃展開，各社團負責人得能盡全力為全校同學服務。

於會後放映燈片。

【本報訊】本校地理學會，於二十二日上午十時，邀請張鏡湖博士，在大義館五〇七教室，以「地理學的整體性及綜合性」作學術性的演講。

【本報訊】本校座談會，並相互討論「工資問題」，「工時問題」及「安全與衛生問題」。

【本報訊】本校馬斌、課指組主任李殿魁等多位。

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

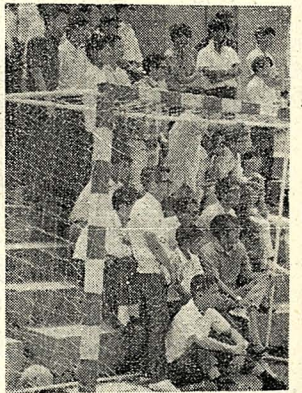
央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中

央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

自投羅網

陳振富



華岡華人岡華 事岡華來己自

對今後學生組織之我見

余立龍 華岡寫作協會會長

我想到幾句話

我曾服務於教育界，親身參與過創校建校的一切事務。深知辦學的艱辛與困苦，有時急待完成某些大前提，難免會疏忽或不為的。急待完成某些大前提，難免會疏忽或不為的。急待完成某些大前提，難免會疏忽或不為的。

我想到幾句話

我想到幾句話

場立觀客在站 說說們他聽請

【本報訊】本校勞工關係系主任丁幼泉教授，應中央研究院中美社會科學合作委員會邀請，於五月四日舉行「社會學」學術

今天是華岡學會董事會十五位董事名單正式宣布的一天，明天各位董事就要正式就職互選董事長，聘請總幹事，開始進行有關建校與建教合一各項實際工作。華岡興學的第五年，有了中華學術院的成立，到今年第十年，又有華岡學會董事會的成立。與學三大步驟相繼實現，教育、研究、企業三位一體，一個新型大學的規模於茲完成。此在本校校史上，實有非常重要的意義，殊可慶幸。

華岡學會是中國文化學院畢業同學會的簡稱，華岡學會設置董事會。第一屆董事會董事產生的方式，是要本於民主的精神。即由本校教育系統各研究所、各學系、各組、科主任推薦董事候選人各一名，再由這些董事候選人，以記名投票方式，圈選了十五位，以得票最多者當選為董事，次多數十五人為候補董事，其餘均為顧問。董事會開會時，如有必要，候補董事與顧問均得被邀請列席。董事十五人互選七人為常務董事，組織常務董事會，簡稱常會，常會互推董事長，副董事長各一人。董事長經過常會同意，提名幹事七人（不限於董事、候補董事與顧問）組成第一屆幹事會，並由幹事七人互推正副總幹事各一人。董事任期三年，幹事任期二年，期滿改選，但得連任一次。第二屆以後董事候選人的產生，係採直接選舉方式，即加強華岡學會的組織，並設立可選委員會，由各研究所、各學系、各組、各科的全體畢業同學，分別以通訊記名投票方式選出之。以上的組織方式，乃是以創辦人名義向本會（評議會）建議，經採納決定的。這就是華岡學會董事會成立的依據，至于各項細則，可由該會自行討論通過之。

華岡創業的近況與遠景

民國六十一年四月廿二日本校評議會致辭

張其昀

為捐募本校建校基金獎學基金與獎學金，對捐款人獎勵辦法另有規定。至於中華學術院各分科學術協會及各研究所基金，則由其自行募集之。

(一)華岡互助儲蓄會 華岡學會董事會，常務董事七人，為華岡互助儲蓄會之當然理事，其餘四人，由本校評議會推舉教授擔任之，共十一人，並互推理事長副理事長各一人。該會各項細則，由評議會規定之。本會乃華岡學府的金融機構，關係至為重大，希望不久可改為實習銀行，最後能依法成立華岡興業銀行。

(二)華岡合作社 本社乃本校全體師生共謀福利之組織，亦即為華岡社區以內，有關食衣住行育樂日常生活六需要的消費合作社，本會以宗旨相關，當盡力與之聯繫合作，密切配合，以期達于理想。具體辦法另定之。

(三)華岡與學基金會 本會（指興學基金會）本于建教合一之精神，受中國文化學院董事會之委託，辦理全校校舍與房地產之營建、購置、保護、營運等事宜，俾本校經濟賴以活潑，財務益臻鞏固。華岡興學基金會理事共二十五人，其中華岡學會董事會常務董事七人為當然理事。

(四)華岡與學基金會 本會（指興學基金會）本于建教合一之精神，受中國文化學院董事會之委託，辦理全校校舍與房地產之營建、購置、保護、營運等事宜，俾本校經濟賴以活潑，財務益臻鞏固。華岡興學基金會理事共二十五人，其中華岡學會董事會常務董事七人為當然理事。

(五)華岡興業公司 此為華岡學會董事會所全力經營之企業機構，亦為本會愛校報國主要努力之所在。其要旨有三：

(1)與本校有關各研究所與各學系，實行建教合一，增進在校同學實習，畢業同學就業，專家教授發展抱負之機會。

(2)創造財富，補助母校；繁榮華岡，促進文化。

(3)輸進科學技術，謀中國實業與管理之現代化。公司初期事業，乃包括(1)貿易，(2)出版，(3)化學，(4)食品，(5)建築，(6)觀光，(7)藥業，(8)海事，(9)藥品，(10)傳播等部門，就必要時，得成立子公司，對外獨立，對內合作。其經營方法為(1)本公司直接辦理，(2)與其他機構合辦，(3)委託其他機構代辦。詳細辦法另定之。本公司未來之目標，為股票上市，吸收社會資本，謀充分的發展。

現在本人想就華岡學會董事會成立後，建校愛校與建教合一的主要方針，分為下列六項，略加說明：

(一)華岡育英會 華岡學會董事會常務董事，為華岡育英會之當然理事。育英會理事十一人，其餘四人由本校評議會推舉教授擔任之，並互推理事長副理事長各一人。該會各項細則，由評議會規定之。育英會的任務

四個願望 (詳)

當我每天上學的時候，我有四個希望：

第一個希望班車不要太擠。

第二個希望上課沒有噪音。

第三個希望下課鈴聲響亮。

第四個希望教授每節能按時下課。

當我每天吃飯的時候，我有四個希望：

第一個希望菜餚能够下嚥。

第二個希望菜餚能够下嚥。

第三個希望飯菜合乎衛生。

第四個希望教授下午不施催眠術。

當我每天回家的時候，我有四個希望：

第一個希望作業不要太多。

第二個希望車站沒有教官。

第三個希望車上能有空位。

第四個希望明天希望不再是希望。

三個四號

建築與觀光之戰，場上有五種顏色的球衣，兩隊均技術犯規……

「紅四！」……

「白四！」……

音響處——

「黑四！」……

「黑四！」……

原來建築穿了三件四號球衣。(譯)

妳自斟酌靠過來。」退而求其次。女：「嗯！……。」欲語還休。我佇立以待，欲晚結局，可惜他倆不再表演，只好悵然而去。(動)

四個願望。三個四號。一個一。員演個兩

一縷縷的流蘇曼舞在春風裡，點綴着隱傳驪歌的季節。這是個告別的日子。女：「沒想到這頂方帽這麼重！」男：「四年的代價，是太重了。妳願意陪我照張彩色照嗎？」女：「好的！不過要照好看點。」女同學對男同學說。男：「靠過來些，這是『遺照』，該親熱點。」女：「不要嘛！要那麼親熱，我就不跟你合照。」男：「這樣好了，

