

華夏導報

中華民國五十七年十月十日創刊 第二五八〇號

社址：中國文化大學 編輯室：八六一〇五一  
臺北陽明山華岡 電話：二二三三

創發名社副主印發  
辦行人社副主印發  
張：潘鄭方新：刷  
其維貞嘉蘭：刷  
陶和銘武生室學系  
心動活生學：行

迎壬戌年恭賀新禧

農曆初一春節餐敘會

宴請本校教職員榮民

舉行統統有獎盛大摸彩活動

(本報訊)一年一度之「華岡春節餐敘會」暨二月份慶生會，定於今日(農曆大年初一)中午十二時，假華岡大學餐廳舉行。由張創辦人、潘校長宴請本校單身教職員、僑生、外籍生、榮民、技工等。

會中並將進行「交通規則之服務」。本校張創辦人及潘校長特於元月廿日以前宴款待這位學有專攻的傑出校友。

辦人獎(名貴手錶乙只)、校長獎(名牌收錄音機乙台)、副校長獎(高級毛裡夾克各乙件，共四名)及本校一級單位主管所提

供之大獎等六十餘件，及幸運獎共三百餘件。

鄭向元校友

返國服務

(本報訊)都市交通專家鄭向元博士，接受台北市府之邀請，已於去年底返國，將以顧問名義提供有關

慶祝建校廿週年

各刊物出版專集

(本報訊)為慶祝華岡建校廿週年，本校具有代表性之刊物如美哉中華畫刊、文藝復興月刊、創新週刊等，將分別推出專集、特刊以示慶賀。

美哉中華三月號將推出「華岡廿年來圖集」，介紹建校史蹟及各所系之發展。文藝復興與三月號將以特刊

對交通的影響。鄭校友此次返國短期服務，係由台北市政府向紐約市政府商借聘。

藝研獎學金

(本報訊)盛香堂企業股份有限公司，為補助家境清寒、成績優異之學生，曾於民國六十五年，設立許銜基金會。今為發揚

中國古代藝術文化，該公司董事長許銜先生特增設藝研獎學金，每名每學期新台幣伍仟元。以期對中國

古代藝術有研究者，能針對古代玉器、陶器、銅器等，作更深入的探討。

本學期得到該項獎學金者計有本校藝研所碩士班學生莊逢恭、高千惠、曾珠渝、王翠屏等

二存摺，作廢。

形式刊載華岡教授師長撰寫之有關華岡建校廿年之祝賀與回顧的慶祝文章：如侯錫教授的「中國文化大學校史拾穗」、關世傑教授的「巍巍華岡、浩瀚海洋」等慶祝文章。

華岡校史上的今天

元月二十一日—元月二十五日

元月二十一日 日本書友社書道訪華團廣瀨波山先生等一行七十五人來校參觀。

薩爾瓦多前總統羅德里格斯先生一行四人來校參觀。

創辦人主持第八屆第六次評議會張創辦人在華學月刊第七十四期發表「孔學今義」第十一章「孔門弟子(上)」。

完教與道德研究所第二次協進會假敬業堂舉行，兼所長張創辦人主持，座談主題為「天理教，日本天理教傳道廳廳長三濱善朗蒞臨參加」。

張創辦人新著「中華五千年史」第七冊「戰國學術」第三章「民主宗師的孟子」刊於「華學月刊」第八十五期。

家學研究所研究生莊焜明通過國家文學博士學位。

張創辦人新著「中華五千年史」第八冊「秦代史」第九章「秦代的社會」，刊於九十七期華學月刊。

張創辦人撰述「中華五千年史」第九冊「西漢史」第十一章「西漢帝國的文化」刊華學月刊一〇九期。

元月二十二日 中國通史教學研討會舉行第三次研討會，由本校宋崑教授、黎東方教授為主席，中心議題為「中國通史教學經驗及教學方法之交換」，本校梁嘉彬教授提出「臥薪嚐膽」史實之新考證與新見解，受到中外學術界注意，大會於今午圓滿結束。

張創辦人新著「三民主義與大陸共匪的對比」，發表於本日中央日報。

本校潘維和校長及東吳端木愷校長等應國防部高魁元部長參謀總長宋上將長志、政戰部主任王昇上將邀請，今起訪問戰地金門三天，並在軍中演講。

元月二十三日 中華學術院頒贈日本產經新聞社社長鹿內信隆名譽博士學位。張兼院長主持，張羣、何應欽、張寶樹、蔣彥士、秦孝儀、木村四郎七等中外人士，數百人參加觀禮。

舉行一、二年級主管行政工作檢討會，中午郭院長與全體行政單位同仁聚餐。

城區部舉行年終業務檢討會。經濟研究所財稅組王主任撫洲教授逝世。

在華岡任教之國大代表，假敬業堂舉行新春聯誼，並歡宴張創辦人。

鄧良士陪同菲律賓華僑開天教主，來校參觀中華學術院道德與宗教研究所。

奉部令籌設改制為大學。韓國國民大學教育視察團安秉勳、金浩鎮、徐泰鎮等五人，由王廣亞陪同抵校參觀。

元月二十五日 韓國李鍾祿博士拜會張創辦人，並接受中華學術院頒贈名譽哲士學位。

日本株式會社下シ了資源開發研究所代表取締役社長大矢正男，由劉春樹校友陪同抵華岡訪問。

華岡學會金門分會校友蔡是民、陳相國等十餘人在戰地政務會安排下，在金門中正公園榕園舉行新春聯誼，歡迎總會會長潘校長維和蒞會，並轉達創辦人慰問之意。

印度自由中國協會負責人拉瑪(RAMA)前來中華學術院印度研究所訪問。

本校慈安、華岡、同濟北區、同濟南區四支社會服務隊，今起前往中南部展開活動。

70年

68年

67年

70年

69年

68年

70年

69年

68年



# 本校總務處

易大德

## 七十年終業務檢討

歲月易過，七十年際已屆滿，謹將本處本年終業務檢討，按成果、缺點改進意見三項，分別報告如下：

### 甲、成果

一、一百噸水塔更換工程  
原有「鐵質」貯水庫，使用已十三年，銹爛不堪嚴重漏水，且有崩塌之虞。經於七十年六月招商估價改用科學建材，(鋼) (望膠鋼) 不生銹、保養容易，安全衛生，並改裝貯水庫之控制開關，便利調節全校各館之用水量。簽奉 核定在暑假期間施工興建，十月底竣工驗收。

### 二、兩館與天橋修繕工程

(一)大莊大慈兩館浴室廁所使用年限已久，因施工不良，嚴重漏水，影響住宿學生之生活起居甚鉅。經七十年八月初奉准施工，十月底完工驗收。

(二)天橋修繕工程：本校校園三座鐵架天橋，使用年限過久，銹爛不堪，原擬拆除重建，但因造價甚昂(需四百萬元以上)，並顧全全校師生雨中行動不便，奉指示先行修繕再圖重建。經於六十九年暑期奉准發包修繕，七十年四月完工驗收，僅費四十餘萬元，並曾請建築師公會三度至現場檢驗，以期確保安全。

三、交通通訊的改善  
(一)交通方面：本年度繼續租用光華車四輛，其中二輛教授車，經交涉更換為一九八一年之四十五人座新車，乘坐較為舒適，派車隨車，均有專人負責，以便接洽公務及招呼教職員上下車，另自用車輛，為汰舊換新起見，經購置小轎車及中型公務車各一輛。至有關學生的交通改善，經於七十年十一月函請公車管理處，增派260車輛，并加多班次，以配合學生乘坐的需要。

(二)通訊方面：為便利全校師生員工對外聯繫方便，本年度曾向公用電話局洽商先後增設公用電話十具。又各館已分別裝設長途話機十四具，市內話機九具，因此通訊已較前便捷。

### 四、工友(技工、榮民)管教養衛的改善

技工、工友、榮工為本校最基層工作人員，為數二百餘人，分佈在全校各單位，並受其工作之督導與考核，服務狀況，尚稱良好；而榮工(榮民)則由榮工隊長統一管理與調配，對校內之災害防患、安全維護、環境整理之貢獻尤多。本處除隔月舉辦慶生會外，並為之辦理勞保，申請安置榮家，以解決其疾病、養老等問題，使其安心工作。

### 五、財產保管制度的改善(一物一卡制)

為改善財產之管理，經建立一物一卡制。六十九年度以後所有新購財產之明細分類帳，分戶卡已建立完竣；且係按行政院頒佈之「財物分類標準」建卡保管。至六十九年度以前的財產正積極清點，整理建卡中。從此全校財產，能有系統化之管理；並可隨時瞭解財產的狀況。(如某種物品之數量、價格購置日期，使用單位等)

乙、缺點  
一、有關兩館修漏工程者  
原存水管品質太差，容易銹爛，又浴廁地坪施工不良，容易積水漏水。

二、有關天橋修繕工程者  
整修工作天過長，致今行人往還不便，嗣宜注意改善。

三、有關交通之調配者  
(一)教授上下課，二輛交通車，近一年來，各班次乘坐人數，甚不均衡，尤其中午十二點十分往台北，十二點二十分回學校，均感座位不夠，必須另加班車或雇計程車輔助，而十點十分，十一點十分下台北；十三點二十分至十五點二十分回學校各班車常祇數人。嗣宜設法改善。

(二)本校自用之三輛公務車，經常不夠供應行政單位派車之用，有時必須雇計程車。如能增加一輛，困難必可減少。

四、有關工友之管理者  
(一)榮民大多數年老體衰，對勞務工作已漸不能適應。  
(二)本校勞保，僅及技工、工友、榮民未能參加，影響其工作情緒，以致部份年歲較輕之榮民，不願留校服務。

(三)以往為遷就待遇，少數非技術人員，安置為技工，造成同工不同酬之現象，影響工作情緒，至今仍未完全消除。以上各缺點，嗣宜設法改善。

五、有關財產之保管者  
(一)本處保管組於六十五年始成立，且前後所建資料編號未劃一，重新建卡，頗感困難。  
(二)六十五至六十九年所購置之財產當有舊卡可查；六十五年以前之財產較為分散，清點困難。

丙、改進意見  
一、充實水源改善用水  
(一)陽明山區住戶日漸增多，原有水源已不夠分配，每逢旱季即有缺水現象。  
(二)本處正在與市政府交涉，希望能充分供水，但限於水源不足，恐非短期內能改善。

(三)希望全體教職員節約用水，既可解決用水問題，亦可節省水費的開支。  
二、加強用電安全維護改善  
(一)隨着學校發展，單位增多，加以各單位任意接電，以致造成用電量超過負荷；有時發生安全問題。希望今後凡新增加之電力設施，應先會本處，審核其用電安全程度，才可安裝。

(二)請舍區輔導組嚴格要求學生不得非法用電。

(三)今後新建各項建築之電路配綫圖，應送處存考。  
(四)為維護學生視力，除新建建築物，應注重光度合規定之外，舊有教室，本處當逐次研究改善照明設施。

三、週詳策畫校舍之興建與修繕  
(一)水管漏水、屋頂漏水、門窗進水、牆壁滲水，為全校舊有建築物之共同現象，惟有充實修繕維護經費，方能作有效之維護。本處在新年度，除擬訂全盤修繕計劃，逐次辦理外，並協調有關單位實地勘查，分別緩急，次第整修。  
(二)今後新建房舍時應特別注意建材之品質，以節省日後之修繕保養經費，並注意地區之氣候特性，週詳設計，以改善舊有建築之缺點。

四、交通通訊之改進  
(一)請教務處排課時考慮全各班次之教授車能充分利用，並檢討核發「教授乘車證」之範圍，如需全上班之人員改乘上下班交通車。  
(二)各單位持用「教授乘車證」而應全上班之人員，勿在中午上下班時，以教授車作交通車用，藉免造成座位不夠之現象。

(三)請各單位主管從嚴審核本單位之派車申請單，切實遵照節約能源辦法，凡因公務，儘量利用上下課之便車或併車申請，以節約能源。  
五、加強技工、工友、榮民照顧  
(一)由於榮民之年歲日增，且體弱多病，本校之勞務供應來源減少，今後當精減人力，僱用工讀生，或年青之工人，以提高工作效率。

(二)符合於勞保規定之榮民納入勞保，以鼓勵較年青之榮民留校服務，並可解決其疾病、養老等問題。  
(三)今後應本同工同酬之原則，非技術性之技工出缺概依工作性質遞補，現有之非技術性技工維持現狀，不得增加。

六、改善校區環境衛生與公共設施之維護  
(一)本校校區遼闊，環境衛生除要求全體師生共同維護之外，本處將督導榮民隊勤加整理，並時常派專人巡視各館樓之清潔衛生，以維護校區之整潔。  
(二)增加垃圾箱、煙灰筒及整修公共設施，如門窗、桌椅、道路、排水溝等，並會有關單位美化校園環境種植樹木、花草。

七、加強校產管理  
(一)本校校區廣闊，校產分散，現除各學系及行政單位之財產派有專人保管外，男生宿舍則無人負責，因此宿舍經常發生照明設備、桌椅用具，甚至玻璃門窗等遺失或不正常之損毀情形發生，既無人管理，亦無從查究。因此本處於七十年十月簽請在大倫、大賢兩館各設置財產管理員乙人，經七十年度第三次人事委員會決議：「緩議」，為維護校產，該兩館之管理人員實有增設之必要。

(二)為加強校產之管理、財產之清理、登錄及建卡工作甚為繁重，希望能增工作人員，以便業務之推展。