

# 華夏導報

社址：中國文化大學編輯室：八六一〇五一  
臺北陽明山華岡 電話：特四〇七·四六二

發行	張人
社長	傅宗
副社長	黃李
編輯	吳淑
主編	張張
副主編	美臻
編輯	卿雲

## 華岡短劇比賽

### 即起在話劇社報名

十一月十日在興中堂舉行

(本報訊)由話劇社主辦的「第三屆華岡短劇比賽」，於十一月十日晚間六時卅分假興中堂舉行，並於即日起在本校同學會自由組隊報名，不限年級、系組。各組所用劇本不限，時間需在15至20分鐘間，自行創作之劇本可列入最佳編劇之評比。

獎勵分團體組及個人組；團體組第一名，可得獎金一千元；個人組之最佳男演員、女演員、編劇，各可得獎金五百元(以上各獎皆附獎狀一幀)。話劇社備有簡章，有興趣者可前往索取。

## 夜間部

清寒獎助 七十八名

金讀工 記登前日

間部同學，請於本月十七日以前至訓

## 跳蚤市場

延至廿九日開幕

活動中表示，原訂於今日在百花池廣場舉行之跳蚤市場，因颶風影響，延至十月廿九日重新開幕，敬請期待。

新開幕，敬請期待。

## 陸委會

在陸研所報名

(本報訊)中國大陸研究所擬於十一月之某一星期六上午(未定)參觀陸委會，除了能對該會有初步基本認識外，尚有機會與該會長官面對面座談，有興趣的同學，請洽分機五八九或逕至大義七樓陸研所報名(截止日期本月廿四日)。

## 登山社舉辦

平溪瀑布遊

社於十月十八日，

社於十月十八日，

## 迎新

(本報訊)研究

生幹事會於本月二十日午六時在千秋坊餐廳，舉辦迎新餐會，會中備有精美歐式自助餐及KTV大賽，歡迎研究生踴躍參加。

## 徵工讀生

(本報訊)負責美化校園、機動性工作，限男性，日夜間部學生均可，有意者請電本校分機236或親至大成館一樓該處事務組洪主任處洽。

## 領袖人才研習營

(本報訊)為培養

進班級自治品質，提高班級幹部領導效能，並培訓領導人才，課外組於十一月七、八日在木柵青

耶，舉辦「領袖人才研習營」。

## 迎新

(本報訊)研究

生幹事會於本月二十日午六時在千秋坊餐廳，舉辦迎新餐會，會中備有精美歐式自助餐及KTV大賽，歡迎研究生踴躍參加。

## 迎新

(本報訊)為培養

## 迎新

(本報訊)為使

活動的推廣及改組工作能夠順利進行，研幹會定於本月十八日上午八時卅分起，於大忠館敬業堂舉辦「研究生定位暨組織章程研討會」。

除邀請各所代表針對研究生於校園之定位進行討論外，並安排組織章程及議事規則等課程，期能有助於研幹會組織章程之研訂。因事關所有華岡研究生的權益，期盼各所代表準時出席參與研討

## 迎新

(本報訊)由華服會

及華服會主辦的「初航」系列講座，自今日起將舉辦四場座談。以下為系列講座之講題、主講者及舉行時地。十月十五日，由陳雪屏老師講「托福聽力與口說英語測驗」。十月廿二日，由王維宏老師講「商研所高分

## 迎新

(本報訊)為培養

## 迎新

(本報訊)為使

活動的推廣及改組工作能夠順利進行，研幹會定於本月十八日上午八時卅分起，於大忠館敬業堂舉辦「研究生定位暨組織章程研討會」。

除邀請各所代表針對研究生於校園之定位進行討論外，並安排組織章程及議事規則等課程，期能有助於研幹會組織章程之研訂。因事關所有華岡研究生的權益，期盼各所代表準時出席參與研討

## 迎新

(本報訊)由華服會

及華服會主辦的「初航」系列講座，自今日起將舉辦四場座談。以下為系列講座之講題、主講者及舉行時地。十月十五日，由陳雪屏老師講「托福聽力與口說英語測驗」。十月廿二日，由王維宏老師講「商研所高分

## 迎新

(本報訊)為培養

## 迎新

(本報訊)為使

活動的推廣及改組工作能夠順利進行，研幹會定於本月十八日上午八時卅分起，於大忠館敬業堂舉辦「研究生定位暨組織章程研討會」。

除邀請各所代表針對研究生於校園之定位進行討論外，並安排組織章程及議事規則等課程，期能有助於研幹會組織章程之研訂。因事關所有華岡研究生的權益，期盼各所代表準時出席參與研討

## 迎新

(本報訊)由華服會

及華服會主辦的「初航」系列講座，自今日起將舉辦四場座談。以下為系列講座之講題、主講者及舉行時地。十月十五日，由陳雪屏老師講「托福聽力與口說英語測驗」。十月廿二日，由王維宏老師講「商研所高分

## 迎新

(本報訊)為培養

## 迎新

(本報訊)為使

活動的推廣及改組工作能夠順利進行，研幹會定於本月十八日上午八時卅分起，於大忠館敬業堂舉辦「研究生定位暨組織章程研討會」。

除邀請各所代表針對研究生於校園之定位進行討論外，並安排組織章程及議事規則等課程，期能有助於研幹會組織章程之研訂。因事關所有華岡研究生的權益，期盼各所代表準時出席參與研討

## 迎新

(本報訊)由華服會

及華服會主辦的「初航」系列講座，自今日起將舉辦四場座談。以下為系列講座之講題、主講者及舉行時地。十月十五日，由陳雪屏老師講「托福聽力與口說英語測驗」。十月廿二日，由王維宏老師講「商研所高分

## 迎新

(本報訊)為培養

## 迎新

(本報訊)為使

活動的推廣及改組工作能夠順利進行，研幹會定於本月十八日上午八時卅分起，於大忠館敬業堂舉辦「研究生定位暨組織章程研討會」。

除邀請各所代表針對研究生於校園之定位進行討論外，並安排組織章程及議事規則等課程，期能有助於研幹會組織章程之研訂。因事關所有華岡研究生的權益，期盼各所代表準時出席參與研討

勞工專欄 · 勞工學社提供

勞資關係

勞工四 / 吳曉玫

勞資關係的定義衆說紛紜，有人說：凡指勞工與雇主間一切有關權利與義務之關係均屬之；另有一說：勞資關係即工業關係，可以被定義為人類和他們的組織在工作場所的關係，或更廣義的說在整個社會之中，為了建立雇用條件而相互作用的過程。更有一說：勞資關係即勞動關係、勞工關係。也有人稱其為勞雇關係或勞管關係（即勞工與雇主或管理者之間的關係）。這麼多的說法，不外乎是強調勞資關係在現今社會環境中愈來愈受重視。現今勞資關係，存在著下列幾項意義：

一、勞工與雇主是勞資關係的主體：依勞基法的定義，勞工：謂受雇主僱用從事工作獲致工資者。雇主：謂僱用勞工之事業主

無奈的金色眼瞳，動作如舞蹈般優美。衆人心中永久的形象，「吸血姬美夕」，即使在動畫佳作出現最頻繁的一九八八年，它仍然是一顆耀眼光芒的明星。

就劇情而言，不論是在伏筆上的鋪陳、整體意念的串連或是氣氛的控制上，「吸血姬美夕」都有著在商業動畫作品少有一貫性而在動畫與視覺感上，平野宏意識流式的運鏡手法，垣野內成美輕靈剔透的美形人物，鮮豔卻不輕浮的色指定，還有森木靖泰風格獨具的鎧甲、舞台設定，在在都造就了「吸血姬美夕」，使其成為動畫上難以抹滅的輝煌。看完了這部作品，觀衆們總會有意無意地產生一種「美夕」之所以能令人如此入迷，是因為它有著令人難以忘懷的畫面吧！

事業經營之負責人或代表事業主處理有關勞務事務之人。由此可看出勞資關係並非是一種單純的勞力與資方的關係，它可以由工會（法人）代表勞工（自然人）與代表事業單位的雇主交涉處理勞務團體事務。而雇主不再單純是事業主或負責人，尚包括有代表事業主處理有關勞務事務之人，因為社會的分工使專業化的工作分得愈細，工作人員的龐大，因此須雇人代表事業主作專業化管理。

二、法律關係和人事關係，是勞資關係的內涵：勞資關係具有兩種內涵，一是法律上的關係；即勞工與雇主之間存在著契約行為，勞動契約訂立後，勞工與雇主就發生權利與義務對等的關係，此即法律上的關係。二是人際上的關係：人與人之間相處的關係就是人際關係。勞工與雇主經常相處於同一廠區或作業環境內，彼此須在事業上和諧合作，以事業單位的生存發展為前提，培養和諧共存的勞資關係。

三、規範勞資關係的立法是在保障勞資關係：勞資關係的立法改變了勞工和雇主間的立足點，使勞工與雇主在契約行為中，勞動契約訂立後，勞工與雇主就發生權利與義務對等的關係，此即法律上的關係。二是人際上的關係：人與人之間相處的關係就是人際關係。勞工與雇主經常相處於同一廠區或作業環境內，彼此須在事業上和諧合作，以事業單位的生存發展為前提，培養和諧共存的勞資關係。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

參考資料：勞工教育教材(10)勞資關係簡介 80.10.勞委會

各位 優秀、善良、活潑、認真及擁有一顆執著不變愛心的崇愛人，準備好迎接新學期、新挑戰的心嗎？這一學期，一系列的活動已陸續展開了，有崇愛仁德服務隊、育樂營、才藝秀、捐血、義賣、訪視育幼院及崇愛社會服務隊甄選等。所有活動，需要所有崇愛人一道來參與，儘管忙碌，但於崇愛愛得「犧牲享受、享受犧牲」的歡樂，帶給我們無盡的回味，亦於工作、忙碌中，將所有崇愛人的心緊緊相繫。

曾聞「一日進崇愛，終身崇愛人。當初我會懷疑過，但是當我感受到崇愛人那份滿滿的關懷，並且執著於好好耕耘這片園地時，我深深體會到這句話一點也不假。只因崇愛園地，經由所有崇愛人嘔心瀝血的耕耘，將自己對它的理想和期望努力發揮，期望它更好的心，使大夥共同努力，從不斷溝通、合作中，培養出真摯的友誼，彼此關懷、鼓勵、歡笑、學習，一路我們攜手走過，組織成一個大家庭，家中成員同心協力，共同為這片美好的園地，進而發展與進步。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

與眾不同的吸血鬼

吸血姬美夕

卡通漫畫社提供

卡通漫畫社提供

卡通漫畫社提供

卡通漫畫社提供

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

參考資料：勞工教育教材(10)勞資關係簡介 80.10.勞委會

各位 優秀、善良、活潑、認真及擁有一顆執著不變愛心的崇愛人，準備好迎接新學期、新挑戰的心嗎？這一學期，一系列的活動已陸續展開了，有崇愛仁德服務隊、育樂營、才藝秀、捐血、義賣、訪視育幼院及崇愛社會服務隊甄選等。所有活動，需要所有崇愛人一道來參與，儘管忙碌，但於崇愛愛得「犧牲享受、享受犧牲」的歡樂，帶給我們無盡的回味，亦於工作、忙碌中，將所有崇愛人的心緊緊相繫。

曾聞「一日進崇愛，終身崇愛人。當初我會懷疑過，但是當我感受到崇愛人那份滿滿的關懷，並且執著於好好耕耘這片園地時，我深深體會到這句話一點也不假。只因崇愛園地，經由所有崇愛人嘔心瀝血的耕耘，將自己對它的理想和期望努力發揮，期望它更好的心，使大夥共同努力，從不斷溝通、合作中，培養出真摯的友誼，彼此關懷、鼓勵、歡笑、學習，一路我們攜手走過，組織成一個大家庭，家中成員同心協力，共同為這片美好的園地，進而發展與進步。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

參考資料：勞工教育教材(10)勞資關係簡介 80.10.勞委會

各位 優秀、善良、活潑、認真及擁有一顆執著不變愛心的崇愛人，準備好迎接新學期、新挑戰的心嗎？這一學期，一系列的活動已陸續展開了，有崇愛仁德服務隊、育樂營、才藝秀、捐血、義賣、訪視育幼院及崇愛社會服務隊甄選等。所有活動，需要所有崇愛人一道來參與，儘管忙碌，但於崇愛愛得「犧牲享受、享受犧牲」的歡樂，帶給我們無盡的回味，亦於工作、忙碌中，將所有崇愛人的心緊緊相繫。

曾聞「一日進崇愛，終身崇愛人。當初我會懷疑過，但是當我感受到崇愛人那份滿滿的關懷，並且執著於好好耕耘這片園地時，我深深體會到這句話一點也不假。只因崇愛園地，經由所有崇愛人嘔心瀝血的耕耘，將自己對它的理想和期望努力發揮，期望它更好的心，使大夥共同努力，從不斷溝通、合作中，培養出真摯的友誼，彼此關懷、鼓勵、歡笑、學習，一路我們攜手走過，組織成一個大家庭，家中成員同心協力，共同為這片美好的園地，進而發展與進步。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

參考資料：勞工教育教材(10)勞資關係簡介 80.10.勞委會

各位 優秀、善良、活潑、認真及擁有一顆執著不變愛心的崇愛人，準備好迎接新學期、新挑戰的心嗎？這一學期，一系列的活動已陸續展開了，有崇愛仁德服務隊、育樂營、才藝秀、捐血、義賣、訪視育幼院及崇愛社會服務隊甄選等。所有活動，需要所有崇愛人一道來參與，儘管忙碌，但於崇愛愛得「犧牲享受、享受犧牲」的歡樂，帶給我們無盡的回味，亦於工作、忙碌中，將所有崇愛人的心緊緊相繫。

曾聞「一日進崇愛，終身崇愛人。當初我會懷疑過，但是當我感受到崇愛人那份滿滿的關懷，並且執著於好好耕耘這片園地時，我深深體會到這句話一點也不假。只因崇愛園地，經由所有崇愛人嘔心瀝血的耕耘，將自己對它的理想和期望努力發揮，期望它更好的心，使大夥共同努力，從不斷溝通、合作中，培養出真摯的友誼，彼此關懷、鼓勵、歡笑、學習，一路我們攜手走過，組織成一個大家庭，家中成員同心協力，共同為這片美好的園地，進而發展與進步。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

參考資料：勞工教育教材(10)勞資關係簡介 80.10.勞委會

各位 優秀、善良、活潑、認真及擁有一顆執著不變愛心的崇愛人，準備好迎接新學期、新挑戰的心嗎？這一學期，一系列的活動已陸續展開了，有崇愛仁德服務隊、育樂營、才藝秀、捐血、義賣、訪視育幼院及崇愛社會服務隊甄選等。所有活動，需要所有崇愛人一道來參與，儘管忙碌，但於崇愛愛得「犧牲享受、享受犧牲」的歡樂，帶給我們無盡的回味，亦於工作、忙碌中，將所有崇愛人的心緊緊相繫。

曾聞「一日進崇愛，終身崇愛人。當初我會懷疑過，但是當我感受到崇愛人那份滿滿的關懷，並且執著於好好耕耘這片園地時，我深深體會到這句話一點也不假。只因崇愛園地，經由所有崇愛人嘔心瀝血的耕耘，將自己對它的理想和期望努力發揮，期望它更好的心，使大夥共同努力，從不斷溝通、合作中，培養出真摯的友誼，彼此關懷、鼓勵、歡笑、學習，一路我們攜手走過，組織成一個大家庭，家中成員同心協力，共同為這片美好的園地，進而發展與進步。

點不平等，避免雇主濫用契約自由壓迫勞工，使勞工權益與勞資關係得以保障。勞資關係的立法可分個別（如勞基法、勞工安全衛生法、勞工保險條例等）及集體（如工會法、團體協約法、勞資爭議處理法等）。勞工和雇主地位取得均衡，勞資關係才能獲得保障。

四、經濟發展是勞資關係的體現：企業由人所組成，一切運作均要靠人去規劃與執行。企業主結合了勞動、資本與土地，創造了生產力，也創造了企業投資者所需的利潤。雖然，經濟發展要有資本家的投資，但如果沒有人力來配合支援，亦無發展前途。勞資雙方所追求的共同目標，就是希望經濟發展，企業能夠賺錢，並且有盈餘分配給勞工。因此，勞資關係的和諧發展所得到的果實就是經濟快速的發展。

勞資關係就好像夫妻關係。企業是勞資雙方的組合，家庭則為夫妻之組合，缺少任何一方，其功能皆無法正常運作。因此，維持和諧的勞資關係與創造經濟及企業之成長是相輔相成的。

故事正在上演

她——一位留法擁有藝術史碩士的二十八歲女孩。她——只有22公分、23公斤，模樣像極了八歲小女孩。但外型上的缺陷，卻讓她比別人更懂得掌握自己。在一次毛遂自薦的機會裏，從此在嘉義市立文化中心盡情揮灑其「高人」的才能（那豈是身高中所能比擬）。這是刊在大典三樓輔導中心前公布欄上的一則真實故事，佇足片刻——是篇我們為您精選的文章。這塊小園地，歡迎您。

中古市場

A張家芸欲售全新葛羅里百科全書及一套匠美術週刊各一套，有意者電八三九九四九洽。  
△單人床鋪書桌廉售，七成新，共售一仟二百元，有意者請洽八六一五一四八轉一〇七室戲劇三吳政靜。  
△機械四A江晴山欲售IBL-28S喇叭一對，八成新，售價五仟五（可議價），附贈喇叭線一對。有意者請洽八六一五八。

不悔的抉擇

崇愛園地需要大夥用心經營，祝福所有崇愛人，真、善、美與你同在，我親愛的朋友，誠摯歡迎您成為我們的好伙伴！  
這一群人……  
夜大傳四 / 范蓓欣  
不知道你有沒有這個經驗：走在路上突然被人從背後蒙住眼，冒出一群人的聲音，要你猜他是誰？  
不知道你有沒有這種感動：正悲慘沒人記得你的生日時，突然被一群人拉著衝到蛋糕前，在淚珠還沒滾下時，已被塗了滿臉的奶油。  
不知道你有沒有流過這種眼淚：在還未開口道失意時，已經被一群人緊緊的抱著，只因心靈的相互契合。  
不知道你有沒有這種快樂：和一群同樣理念的人患難與共！  
那一群人到底是誰？他們和你一樣，擁有年輕、成長和溫暖的心！  
林 / B  
三  
濟  
經  
夜  
還未開口道失意時，已經被一群人緊緊的抱著，只因心靈的相互契合。  
不知道你有沒有這種快樂：和一群同樣理念的人患難與共！  
那一群人到底是誰？他們和你一樣，擁有年輕、成長和溫暖的心！  
林 / B  
三  
濟  
經  
夜

家政便當

今有宮保鷄丁  
(本報訊)家政便當今日菜單為宮保雞丁、麻婆豆腐、乾扁四季豆、清炒青江菜。意者中午十一時廿分起，請洽本報社。

# 暗戀他們的桃花源

## 國外古蹟保護狀況觀摩(下)

史學四/陳靜寬·台研社古蹟組提供

視古蹟為財富的荷蘭

荷蘭在歐洲對於古蹟的保存，起步是較遲，對於古蹟的保護卻做的相當完善，無論政府或民間都通力合作，一般人也認為擁有傳統建築，是一種精神財富，具有崇高社會地位的象徵。在荷蘭舉目皆可見十七世紀遺留下來的古蹟，但這些建築大都擁有很傳統的外貌，卻有很現代的內在。荷蘭在元一九六一年通過了維護古蹟法案，七〇年乃列出了清單，荷蘭的文化部設有專職單位(D.P.M.H.B.)負責監督、輔導、維修、出版、教育等事業。而民間成立獨立協會，對政府作建議；又設有協調中央和地方的全

國史蹟維護委員會。政府也有免利息、免稅的補助款項。其實，荷蘭人對於古蹟維護工作會如此完善及進步，乃根於人民對古蹟的熱愛及認同感。

全民一致的概念，一心維護傳統文化，一起

付出心血，我們應該學習其精神和熱忱。

當我們粗略地瞭解了歐洲的體制之後，也許有人會不服氣，認為人情風俗各異不可比

較，現在我們可以再以比較亞洲地區的大陸、日本兩地，他們對於古蹟的重視都在我們之

上，其體制也相當的完善，也是我們的借鏡。

老師傅也是國寶的日本

古蹟即歷史的大陸

大陸稱「古蹟」為「文物保護單位」，自一九六一年起公布了五百多處的「全國重點

文物保護單位」，因為共產極權國家，所以大部分是國家指定列入保護較少有糾紛。

中共對於古蹟的認定標準相當地廣泛，探

環境，令其發揮完善。一九二四年時因法融

為傳說。

當的行為，不希望被排斥或取笑，而最

簡單的方法便是跟著別人做一樣的事，這

也是大家袖手旁觀的原因。

知道了人類行為的模式之後，如何避

免社會的冷漠繼續擴張呢？也許你遇到

需要協助的人時，不要再存著自然有人

會管的心態，除非你真得幫不了忙或是

你根本不想幫忙，否則不要再遲疑了，

勇敢地伸出你的手給那些需要幫助的人

吧！此外，當你需要幫忙時，也不要眼

巴巴地等著他人的協助，如果你真的需

要幫助，儘管開口指定對象來幫助你，

你會發現所得到的協助比你期望的還多

呢？

如果你能對人類行為有一些基本的認

識，相信你會更適應這個社會，而且

也能從這個社會得到你所想要的，如果

你願意，「心理學」可以帶領你用另一

種角度來看待這個世界，在此歡迎你加

入這個陣營，也祝你活的自在。

(作者為輔大應心所研究生，兒福營

心理學講師)

兒福營報名時間：十月十二日至十五

日止。

地點：印刷系前。

活動時間：十日十七、十八日。

# 兒福營心理學專文

## 「誰來幫幫我？」

◎林明寬

也許你曾經抱了  
一大堆東西走在路  
上，一個不留神而  
掉了一地，路上的  
人來來往往，偶爾  
會有人看你一下，  
但是卻沒有人停下  
來幫你的忙；也許  
你曾經在公車上看  
到一個孕婦辛苦地  
上車之後，卻沒有  
人讓座，雖然你的  
心裡覺得這種行為  
很不齒，但是卻也  
發現自己正被一股  
無法抗拒的力量壓  
在座位上……

當你經歷了這一  
些，是否會開始懷疑這個社會的公德與  
正義已蕩然無存？或者開始盤算著如何  
適應這個無情無義的社會？「心理學」——這  
個研究人類心理與行為的科學，不斷地  
對人類的行為提出許多解釋與預測，協  
助我們瞭解與適應這個多變的人類社會  
。例如，社會心理學便提出許多理論來  
解釋上述的現象，為何人們在某些時候

助人，而某些時候卻不會？Latane  
& Darley (1970) 曾提出緊急情況下  
的助人五階段理論，這個理論認為我們  
是否會助人，有賴於一連串的決策歷程  
，分別為：  
(1) 你必須注意到他人需要幫助。  
(2) 你認為這是個緊急事件。  
(3) 你認為自己有責任救助他人。  
(4) 你知道如何幫助對方。  
(5) 決定採取行動。

此處所謂的緊急情況，指的是危險、不  
尋常、不能預知會如何變化、有壓力且  
需要即刻幫助的情況。儘管這個理論被  
設定為在緊急情況下的助人行為，但是  
仍適用於非緊急情況下的助人決策，例  
如，有人找你換零錢或問路等。另外  
，還有一個解釋助人行為的理論，就是  
「旁觀者效果」，這個理論認為，假如  
在一個需要協助的情境下，有太多的旁  
觀者時，會分散助人的責任，亦即每個  
人都認為別人會伸出援手，所以自己不  
插手也沒關係，結果便是誰也沒幫上忙  
；若根據「社會比較理論」亦可加以解  
釋，因為人們在從事許多行為時，都喜  
歡和別人比較，尤其是在一個陌生的環  
境時更是如此，每個人都希望做出較適

當的行為，不希望被排斥或取笑，而最  
簡單的方法便是跟著別人做一樣的事，  
這也是大家袖手旁觀的原因。  
知道了人類行為的模式之後，如何避  
免社會的冷漠繼續擴張呢？也許你遇到  
需要協助的人時，不要再存著自然有人  
會管的心態，除非你真得幫不了忙或是  
你根本不想幫忙，否則不要再遲疑了，  
勇敢地伸出你的手給那些需要幫助的人  
吧！此外，當你需要幫忙時，也不要眼  
巴巴地等著他人的協助，如果你真的需  
要幫助，儘管開口指定對象來幫助你，  
你會發現所得到的協助比你期望的還多  
呢？  
如果你能對人類行為有一些基本的認  
識，相信你會更適應這個社會，而且  
也能從這個社會得到你所想要的，如果  
你願意，「心理學」可以帶領你用另一  
種角度來看待這個世界，在此歡迎你加  
入這個陣營，也祝你活的自在。  
(作者為輔大應心所研究生，兒福營  
心理學講師)

# 《耕雲的筆》

華岡詩社提供  
文學四胡倩姿

1 戲碼沒有人知道，看戲人陸續進場。  
2 躍過的地方，同樣有人再躍。五顏六色  
的腳踵支撐著無聊的心情，漸漸地落入  
黑夜……

3 沒有分際的舞會，長髮乘風如浪。一  
女子盤腿而坐，一隻搖盪的船自我眼中  
出現。

4 那隻搖盪的船，久久都只是一種膜拜  
的動作，自那女子的髮絲溢出。看戲的  
人談笑來去，最後的結局誰看見了？

果實自熟透而墜落。  
橙光自燈孔瀟出，在觀衆席裡亂流。  
稀立的坐墊，久久都只有親暱或寂寞的  
表情。看戲的人並非真心。

△慧智社今晚六  
時三十分於慧生堂  
講授「佛學概論」  
△中工會文化分  
會今晚六時廿分在  
大義503室，舉行P  
O P字體教授。  
△茶藝社今晚六  
時廿分在大孝社辦  
，舉行例行活動。  
△康輔甄選今晚  
六時在大雅會議室  
，召開協調會。  
△華岡詩社今晚  
六時在大賢206室，  
展開例行活動。

△本報訊)舞蹈  
社今晚五時十分在  
大義健身房，教授  
新潮舞，並請未領  
取社員證之社員前  
往領取。

△本報訊)舞  
蹈社今晚五時十分在  
大義健身房，教授  
新潮舞，並請未領  
取社員證之社員前  
往領取。

△本報訊)舞  
蹈社今晚五時十分在  
大義健身房，教授  
新潮舞，並請未領  
取社員證之社員前  
往領取。

