

# 華夏導報

社址：中國文化大學編輯室

電話：八六一〇五一一

湖

鏡

梅

貴

黃

李

吳

張

美

臻

卿

淑

美

秀

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

雲

# 八十一學年度第一學期

## 夜間部學生參加普考錄取名單

特 夜間部訓導分處提供

		系級		姓名		錄取類別		
行管五	法律四	家政四	地理五	資訊系	資訊系			
陳合豐	林怡青	蔡素紅	胡聲台	張然峰	蘇慧雯	徐警商	梁文青	賴阿新
普考	普考	普考	普考	普考	高	高	高	高
人事行政	保育人員	護士	技術人員	人資處理	金融	資訊工程	戶政科	護理師
企管五	經濟五	經濟四	印刷五	印刷四	印刷四	印刷四	社工五	行管五
謝宗達	許家蘭	賈佐義	潘淑芳	趙健揚	吳彩絢	陳文宗	林文彬	謝應孝
特考	丙等特考	乙等特考	普考	普考	普考	普考	普考	普考
海關行政			印刷工程	印刷工程	印刷工程	郵政	社會行政	陸家義

## 自覺

有一個人問「自覺」。  
你須用你的手指，去實現你的夢  
，而且是在很理智的情況下去做。

俞筱鈞譯

指，你隨藏著活泉似的靈魂  
是在很理智的情況下去做  
。你須用你的手  
去實現你的夢，而且  
表達的，因它已在你腦海  
中出現過。你須用你的手  
渴覺到心中知識的聲音  
。其實，你應明白文字所  
指，去實現你的夢，而且  
大師答道「你們的心，  
已默默地知曉黑夜與白天  
的祕密。但你們的耳朵卻  
無邊際、無以衡量的大海。  
測得出它的重量，也沒有  
任何量器能測得出知識的  
深度。因為「自我」正如  
三集」。

你須用你的手指，去實現你的夢  
，而且是在很理智的情況下去做。  
且讓它奔向大海的懷抱。並  
如此，在你靈魂內，那無  
窮深度的寶藏，會顯現於  
你眼前。只是，你所不知  
的寶藏，沒有一種天秤能  
測得出來。你須用你的手  
去實現你的夢，而且

其實，靈魂展現自己，就  
像蓮花，有無數的花瓣。  
(摘錄自吉爾勃蘭(Kahlil Gibran 1965)的  
名著「預言家」(The Prophet)一書。轉載  
自學生輔導中心編著「愛的呼喚」心理衛生教科書第  
三集)。

## 物理週聯展專文(一)

### 物理一提供

## 真空鍍膜

組長：陳震宇

組員：林伯修、莊富強、黃思傑、鄭子箕、賴稚辰。

**實驗動機：**現代科技日新月異，尤其是在光電上的發展更是一日千里，而真空蒸鍍便相形重要了！為什麼呢？因為它負責了光學鏡片的製造使原本透明的玻璃有了濾光的功能，另外影印機之硒光電導膜的製造及液晶顯示的ITO薄膜製造都要靠真空鍍膜，足見其重要性，因此我們決定選擇這個題目來研究，借此增進對此方面的認識。

**實驗目的：**以現有的設備，研究及了解薄膜的製作。

**實驗流程：**1. 清潔並了解我們所使用的真空鍍膜機 (EDWARDS 306)。

2. 製作較簡易之全反射鏡，並熟悉薄膜製作的流程。  
3. 朝製作多層膜的光學鏡片發展。

**實驗原理：**所謂真空鍍膜即蒸鍍，就是將材料（金屬或非金屬）加熱蒸發使其附著於被鍍物表面的方法。材料之蒸氣以分子或原子狀態依其與被鍍物間之吸附力覆蓋於被鍍物之表面。但為何要在真空中呢？因在真空中（以目前的技術來說，不可能做到完全真空之狀態）空氣之氣體分子稀少，相對的附著於被鍍物之氣體分子亦減少許多，這使得蒸鍍材料之分子能與被鍍物表面有更實在的接觸，增加其吸附力，使薄膜不易自被鍍物表面剝落，這便是蒸空鍍膜之基本原理之依據。

**蒸鍍材料：**以下列出幾種常用之蒸鍍材料及其用途供參考。

**金屬：**鉻(Cr)，鏡片鍍上鉻膜可減低太陽光之入射。鋁(AI)，增加抗氧化之特性、美觀。金(Au)，抗氧化及增加美觀。銀(Ag)，抗氧化，增加美觀及導電性。

**非金屬化合物：**一氧化矽(SiO)，隨著厚度可使被鍍物表面

呈現不同之色彩。

**金屬氧化物：**氟化鎂(MgF<sub>2</sub>)，鍍光學多層膜時使用。

氮化鈦(TiN)，增加硬度、黏著性、耐磨性及美觀。

**薄膜測厚：**薄膜測厚就是測定薄膜於被鍍物表面所形成的厚度，此點於蒸鍍光學多層膜時更是重要，因為，只要是厚度不一樣，便會影響鏡片的透光度、折射率及色澤，所以測厚工作對於真空鍍膜來說是十分重要的事。我們用 EDWARDS FTM3 以石英震盪法來測定厚度，可惜這部機器無法直接顯示厚度，只能以公式算得厚度。

**測厚公式：**  $T = N/D$  T：厚度(thickness)。N：石英震盪頻率(frequency)的改變量。D：蒸鍍材料之密度(density)。

**應用：光學：**真空鍍膜在光學上的應用主要為各式光學玻璃的處理，例如我們時常用到的眼鏡，靠著不同的蒸鍍材料，可以擋掉多餘的紫外線或刺眼的陽光。也可利用在分光方面使單束光線分為兩束不同強度的光。在現代音樂中具舉足輕重地位的雷射CD唱片亦應用了薄膜來使CD唱片可以反射雷射光並傳回資料。

**電子：**在電子工業上，真空鍍膜是不可或缺的，由於我們需要處理的資料日漸增加，往日的真空管計算機已不敷使用，便以蒸鍍技術製造出體積微小的晶片來代替。這真是一項大突破，以往要數個房間才能容納的計算機如今只有一個公事包那麼大，甚至只有一個記事本的大小，而處理資料的速度卻大幅提升，使科技發展的速度也相對的增加了。

**工藝：**人們通常喜愛華美的事物，蒸鍍恰可滿足這項需要，鍍上適當的材料便可使原本暗淡無光的塑膠呈現出燦爛的色澤，而且還可增加硬度，近年來以氮化鈦膜(TiN)，最具發展價值，較一般塑膠電鍍耐磨，且顏色近乎金黃，是理想的鍍材之一。

△物理週活動將於二月底至三月初展開。

# 勞資爭議

勞工四／吳曉攷

民國 76 年台灣地區解除戒嚴後，整個社會有了很大的變化，勞資爭議的案件明顯的增加，而勞資爭議的發生亦出現各式各樣的爭議行為。爭議權雖屬於勞動者三權（團結權、協商權及爭議權），但爭議權的行使亦非漫無限制。因此，對勞資爭議及爭議行為的正當性作了一了解是我們所必須具備的常識。

所謂勞資爭議，就廣義而言，勞資爭議可指所有以勞動關係為中心所發生之一切爭議；就狹義而言，則僅指個別的勞動者與雇主所發生勞動關係上的爭議以及勞工團體與雇主團體所生之爭議為限。勞資爭議處理法所稱的勞資爭議，為勞資權利事項與調整事項之爭議。

勞資爭議的發生屬權利事項之爭議者，最終仍以司法判斷求其結果；如屬調整事項之爭議，經當事人雙方循集體談判模式，一再協商無結果時，雙方或許讓爭議狀態繼續維持下去，然而勞動者可以貫徹其主張以集體的意思對其雇主採取積極的或消極的行為，阻礙其業務正常營運之行為及其他對抗之行為，藉著這些爭議行為作為解決勞資爭議的手段；資方亦可能採取相對的對抗行為作為其手段。由上述可知，所謂「爭議行為」，乃指罷工、怠工、鎖廠及其他勞資關係當事者為貫徹其主張之目的所採取之行為及對抗之行為，以阻礙業務之正常運行者。爭議行為之行使尚須符合主體、目的、程序、手段等正當性才具保障。

現行勞資爭議處理法及工會法對爭議處理期

體協約、勞動契約之規定或約定，主張現有權利之有無及其額度多寡，以及權利有無被侵害為其爭議之內容。權利事項爭議之處理可循當事人意願調解或協調而解決，但在法理上仍有賴司法機構依法判斷。調整事項之爭議乃以勞資雙方當事人對於勞動條件之主張繼續維持或變更為爭議之內容。此項爭議，須依調解、仲裁程序處理。

勞資爭議的發生屬權利事項之爭議者，最終仍以司法判斷求其結果；如屬調整事項之爭議，經當事人雙方循集體談判模式，一再協商無結果時，雙方或許讓爭議狀態繼續維持下去，然而勞動者可以貫徹其主張以集體的意思對其雇主採取積極的或消極的行為，阻礙其業務正常營運之行為及其他對抗之行為，藉著這些爭議行為作為解決勞資爭議的手段；資方亦可能採取相對的對抗行為作為其手段。由上述可知，所謂「爭議行為」，乃指罷工、怠工、鎖廠及其他勞資關係當事者為貫徹其主張之目的所採取之行為及對抗之行為，以阻礙業務之正常運行者。爭議行為之行使尚須符合主體、目的、程序、手段等正當性才具保障。

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

參考書目：

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

爭議行為正當性之探討 魏朝光

勞動政策 陳明裕 81、5

勞工論叢第 5 期 78、5

